

ФОНД
СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Государственное учреждение –
Красноярское региональное отделение
Фонда социального страхования
Российской Федерации
Филиал №3

им. газеты «Красноярский рабочий» пр., д.117, стр.1
г. Красноярск, 660010
тел. (391) 229-13-76
<http://r24.fss.ru>,
E-mail: info_fil_3@ro24.fss.ru

20 ИЮН 2022

№ 03-05/14-3632

На _____ от _____

Об информировании страхователей

Уважаемый страхователь!

Филиал №3 Государственного учреждения – Красноярского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации (далее – Филиал № 3) информирует, что Государственной Думой Федерального собрания Российской Федерации рассматриваются законопроекты об учете продолжительности времени работы на условиях неполного рабочего времени для сохранения права на получение ежемесячного пособия по уходу за ребенком №41991-8 «О внесении изменений в ст.13 Федерального закона «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей» (далее-законопроект 41991-8) и ст.11.1 Федерального закона «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством» и №42001-8 «О внесении изменения в ст.256 Трудового кодекса Российской Федерации» (далее-Законопроект 42001-8).

Согласно Законопроекту №42001-8 в ст.256 Трудового кодекса Российской Федерации предлагается внести изменение в части указания на то, что продолжительность неполного рабочего времени для сохранения права на получение пособия устанавливается федеральными законами.

Законопроектом №41991-8 предлагается внести изменения в Федеральный закон от 29.12.2006 №255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством» (далее-Закон №255-ФЗ) и Федеральный закон от 19.05.1995 №81-ФЗ «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей» (далее-Закон №81-ФЗ).

Часть 2 ст.11.1 Закона №255-ФЗ предлагается дополнить новым предложением, согласно которому продолжительность неполного рабочего времени, при которой сохраняется право на ежемесячное пособие по уходу за ребенком, не должна превышать 50% (пятидесяти) процентов от нормальной продолжительности рабочего времени. Аналогичное изменение предлагается внести в часть 2 ст.13 Закона №81-ФЗ.

Срок вступления в силу Законопроекта №41991-8 предлагается установить с 1 июля 2022 года.

При этом, положения ст.13 Закона №81-ФЗ и ст.11.1 Закона №255-ФЗ, в редакции Законопроекта №41991-8, будут применяться при назначении и выплате ежемесячного пособия по уходу за ребенком со дня вступления в силу указанных изменений вне зависимости от даты предоставления лицу, находящемуся в отпуске по уходу за ребенком и работающему на условиях неполного рабочего времени, указанного отпуска и установления ему неполного рабочего времени.

Следовательно, в случае принятия Законопроектов №42001-8, №41991-8, если территориальным органом осуществлено назначение лицу ежемесячного пособия по уходу за ребенком и застрахованное лицо одновременно осуществляет трудовую деятельность на условиях неполного рабочего времени, при этом продолжительность рабочего времени более 50% от полного рабочего времени, страхователю, с даты вступления в силу вышеуказанных Законопроектов,

следует направить в территориальный орган Фонда уведомление о прекращении права застрахованного лица на получение ежемесячного пособия по уходу за ребенком.

Просим учитывать данные изменения, после вступления в силу вышеуказанных Законопроектов при назначении ежемесячного пособия по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет своим сотрудникам.

Вся информация размещена на сайте отделения Фонда www.r24.fss.ru.

Контактный телефон: 229-13-90.

С уважением,
Директор



М.Г. Швецов